

评选标准

（参照《广东省良好雇主责任指引》）

1. 依法用工。遵守国家法律，依法建立各项管理制度，畅通沟通渠道，保障女职工未成年工权益，足额为员工缴纳五险。
2. 薪酬福利。提供具有内部公平性和外部竞争力的薪酬及福利待遇，具有良好的绩效考核及收入前景。
3. 培训成长。建立系统的员工培训体系，实行公开、公平、公正的用人原则，积极提升员工个人核心能力。具有明确完善的员工职业生涯管理制度，有足够的晋升渠道和空间。
4. 人文关爱。构建以人为本的企业文化，舒适的工作环境及友善融洽的工作氛围，提供有利于工作家庭平衡的休假制度。
5. 品牌建设。具有明确的雇主品牌战略定位，雇主品牌管理制度化并得到最大程度的传播和维护；执行适于本企业的清洁生产 and 环境保护管理体系；力所能及地参与社会公益事业和慈善活动。
6. 稳健发展。适时调整经营战略，组织架构匹配业务模式，不断提高研发水平，实现年度经营目标并对经营管理进行评价。